

## 3.1 Kirchenpolitische Herausforderungen

### 1. Sebastianhaus

Das Jugendhaus „St. Sebastian“ (SEB) in Erfurt benötigt dringend ein Gesamtkonzept, welches ein erkennbares Profil, eine Grundsanierung und eine stärkere Zielgruppenorientierung einschließt. Mitarbeiter der Kinder- und Jugendseelsorge sowie Jugendvertreter müssen dabei mit einbezogen werden.

### 2. Nachhaltigkeit

Um nicht beim Reden über Nachhaltigkeit stehen zu bleiben, bedarf es einer Expertenkommission im Bistum Erfurt zur Entwicklung verbindlicher Ziele und Maßnahmen sowie Anreize durch gezielte Förderung entsprechender Projekte zur Umsetzung.

### 3. Mitarbeiter\* in der Jugendarbeit

Im Bistum Erfurt ist eine umfassende Überarbeitung der Personalkonzepte nötig unter Berücksichtigung folgender Aspekte:

- Kultur eines vertrauensvollen, gegenseitig wertschätzenden und anerkennenden Umgangs aller Mitarbeiter\* mit- und untereinander
- kooperativer Führungsstil der Führungskräfte (Verantwortung teilen / delegieren!)
- bessere Vernetzung und Zusammenarbeit aller Mitarbeiter\* der verschiedenen Kirchorte
- transparente Aufgabenbeschreibungen und Entscheidungsstrukturen
- qualifizierte Aus- und Fortbildung sowie Personalentwicklung

*\* Mitarbeiter meint hier immer haupt-, neben- und ehrenamtliche Mitarbeiter/-innen gleichermaßen*

### 4. Gegenwart und Zukunft

Für die Zukunft des Bistums Erfurt bedarf es der Erarbeitung und Umsetzung eines kirchlichen Entwicklungskonzepts, was im Heute ansetzt und insbesondere junge Christen einbezieht.